

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Рябинушка» п. Селенгинск»
МКУ РУО

МО «Кабанский район» Республики Бурятия
р/с 03234643816240000200, УФК по республике Бурятия (МАДОУ Детский сад «Рябинушка» МО
«Кабанский район» Республики Бурятия л/с 30026Ш75210), БИК 018142016, ИНН 0309004498
671247, Республика Бурятия, Кабанский район, п. Селенгинск, мкр. Солнечный, д. 43
Факс и тел. 8(30138) 76-3-31 74-1-27
dsryabinushka_selenginsk@govrb.ru

Принято:
на общем собрании
работников МАДОУ
детский сад «Рябинушка»
« 18 » 01 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
Об отраслевой системе оплаты труда
работников МАДОУ
детский сад «Рябинушка»
МО «Кабанский район»
Республика Бурятия

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников МАДОУ детский сад «Рябинушка» (далее – Положение), определяет порядок установления должностных окладов в зависимости от профессиональной квалификационной группы с учетом выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат с применением повышающих коэффициентов к должностным окладам работников МАДОУ детский сад «Рябинушка» (далее – Учреждений).

Система оплаты труда работников МАДОУ детский сад «Рябинушка» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Положением.

1.2. Система оплаты труда работников МАДОУ детский сад «Рябинушка» устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;
- г) перечней видов выплат компенсационного характера и стимулирующего характера МАДОУ детский сад «Рябинушка», согласно Постановлению Администрации МО «Кабанский район» Республики Бурятия № 1485 от 20.10.2008г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера МАДОУ детский сад «Рябинушка» МО «Кабанский район»;
- д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- е) мнения представительного органа работников

1.3. Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера работникам МАДОУ детский сад «Рябинушка» в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.
- условия оплаты труда руководителей учреждений, его заместителей и главного бухгалтера;
- объемные показатели и порядок отнесения МАДОУ детский сад «Рябинушка» образования к уровням по оплате труда руководителей, рассматривается комиссией и утверждается приказом руководителя сроком на 1 год.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. Предельными размерами заработная плата работника не ограничивается.

1.5. Месячная заработная плата работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

1.6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется от норматива на 1 учащегося (воспитанника) на календарный год и исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета МО «Кабанский район».

1.7. В соответствии с настоящим Положением устанавливается система оплаты труда работников, следующих муниципальных образовательных учреждений:

1) педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала муниципальных общеобразовательных учреждений.

2) муниципальных учреждений дополнительного образования.

3) муниципальных учреждений дошкольного образования.

Система оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, устанавливается в соответствии с постановлением Администрации МО «Кабанский район» от 03.07.2013 № 1655 «Об утверждении методики формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений МО «Кабанский район»

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей по ПКГ (приложение 1 к настоящему Положению) и включает денежную компенсацию в размере 100 рублей на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

2.2. К окладу по соответствующим ПКГ и с учетом обеспечения финансовыми средствами устанавливаются коэффициенты стимулирующих выплат в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации МО «Кабанский район» Республики Бурятия № 1485 от 20.10.2008г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Кабанский район» - (приложение 3)

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Постановлением Администрации МО «Кабанский район» Республики Бурятия № 1485 от 20.10.2008г. «Об утверждении перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях МО «Кабанский район» и устанавливаются за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, за сложность, напряженность и качество работы, а также, для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения. Объем стимулирующих выплат может составлять не менее 10% от общего фонда оплаты труда. Кроме того, на выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду оплаты труда.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах и локальных правовых актах образовательных учреждений согласно показателям и критериям оценки эффективности труда работников в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

2.5. Должностной оклад руководителя дошкольного учреждения определяется путем деления суммы величины базовых окладов педагогических работников, без повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты, на штатную численность педагогических работников данного учреждения по следующей формуле:

$$\text{Орук} = \frac{\sum \text{Опед.}}{N \text{ шт. числ.}}, \quad \text{где:}$$

Орук - должностной оклад руководителя дошкольного учреждения, рублей,
∑ Опед. - сумма окладов педагогических работников дошкольного учреждения, рублей,

N шт.числ. – штатная численность педагогических работников дошкольного учреждения, штатные единицы.

Должностной оклад руководителя учреждения дополнительного образования определяется путем деления суммы величины базовых окладов педагогических работников, без повышающих коэффициентов, стимулирующих выплат и не учитываются выплаты, обусловленные районным коэффициентом, процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также другие компенсационные выплаты, на штатную численность педагогических работников данного учреждения и умножается на повышающий коэффициент 2,08 по следующей формуле:

$$\text{Орук} = \frac{\sum \text{Ораб.}}{N \text{ шт.числ.}} \times 2,08 \quad \text{где:}$$

Орук - должностной оклад руководителя, рублей,

\sum Ораб. – сумма окладов педагогических работников учреждения дополнительного образования, рублей,

N шт.числ. – штатная численность педагогических работников учреждения дополнительного образования, штатные единицы.

Период времени в данном случае равен календарному году, на предстоящий период установления должностного оклада руководителю учреждения.

Если учреждение функционировало менее года до момента определения должностного оклада руководителя учреждения, то при расчете используются данные за фактически отработанное время.

2.5.1. Корректирующий коэффициент (группа оплаты труда), используемый для расчета должностного оклада руководителя, устанавливается в соответствии с критериями отнесения учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя учреждения. Значение корректирующего коэффициента распределяется на 4 уровня, по каждому из которых предусмотрен диапазон значений (приложение 4).

Критерии отнесения учреждений образования к выделенным уровням устанавливаются постановлением Администрации МО «Кабанский район» от 08.10.2008г. № 1414 «Об установлении критериев отнесения муниципальных учреждений МО «Кабанский район» к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения». Конкретная величина корректирующего коэффициента в пределах установленного диапазона по соответствующему уровню определяется комиссией и утверждается приказом начальника МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район».

2.5.2. Должностные оклады заместителей руководителей и старших бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30% ниже должностных окладов руководителей этих учреждений, значения устанавливаются учредителем.

2.5.3. Компенсационные выплаты устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с Приложением 3.

2.5.4. Стимулирующие выплаты по результатам деятельности устанавливаются руководителям учреждений на основании решения управляющего совета.

Для формирования централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольного образовательного учреждения Управлением образования может быть централизовано 1-3 % фонда оплаты труда, выделяемого учреждению из республиканского бюджета на текущий финансовый год.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений по результатам деятельности учреждения утверждаются отдельными приказами Управления образования с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Управлением образования.

Оценка достигнутого учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определение размера премии по итогам работы осуществляется управляющим советом по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формируемой Управлением образования.

Показатели и критерия оценки эффективности деятельности, условия премирования и депремирования руководителей учреждения, полномочия управляющего совета по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении указанных показателей и критериев оценки эффективности деятельности определяются положением о выплатах стимулирующего характера руководителям общеобразовательных и дошкольных учреждений.

2.6. Осуществление стимулирующих выплат руководителю, в том числе за работу по внутреннему совместительству, производится на основании решения учредителя. Выполнение руководителями учреждений и их заместителями дополнительной работы по совмещению разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с положением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению в отношении руководителей учреждений и их заместителей принимаются начальником Управления образования.

2.7. Недостающую потребность ЛБО при применении настоящего положения в части работников дополнительного образования компенсировать за счет субсидии из республиканского бюджета на увеличение фондов оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования.

2.8. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения по согласованию с МКУ «Районное управление образования» Администрации МО «Кабанский район».

2.9. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема ассигнований республиканского и местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности учреждений.

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников МАДОУ детский сад «Рябинушка»
МО «Кабанский район» Республика Бурятия

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования.

Профессиональная квалификационная группа (уровни)	Должности, отнесенные к ПКГ	Размер оклада (рублей)	Повышающий коэффициент к окладу	ОКЛАД по ПКГ (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала 1 уровня				
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя,	4656	1	4656
ПКГ должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	7592	1.1	8351.20
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог;	7592	1	7592
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	7592	1.4	10629
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих				
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 1 уровня				
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; калькулятор;	4656	1	4656
ПКГ общеотраслевых должностей служащих 2 уровня				
1 квалификационный уровень	техник – программист;	4656	1	4656
Оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих				
ПКГ общеотраслевых должностей рабочих 1 уровня				
1 квалификационный уровень	дворник; кастелянша; машинист по стирке и ремонту спецодежды(белья); повар 2-3 разряда; подсобный рабочий; уборщик служебных помещений, грузчик, подсобный рабочий кухни,	4635	1	4635

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников МАДОУ детский сад «Рябиношка» МО «Кабанский
район» Республика Бурятия

**Виды и размеры коэффициентов стимулирующих выплат
для работников образовательных учреждений**

№	Виды стимулирующих выплат	Применяемый коэффициент
1.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1.1.	Коэффициент квалификации (Кк)	
1.1.1.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 18.10.2012 № 2926:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
	Вторая квалификационная категория	0,1
1.1.2.	Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 № 1560/1:	
	Высшая квалификационная категория	0,4
	Первая квалификационная категория	0,2
1.1.3.	Руководящим работникам, прошедшим аттестацию до введения в действие Приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 № 520:	
	Высшая квалификационная категория	0,3
	Первая квалификационная категория	0,2
1.2.	Коэффициент сложности обучаемой профессии (Кпр)	
	Мастерам производственного обучения	0,1 - 0,3
	Коэффициент сложности по предметам при индивидуальном обучении и классах коррекции	0,1-0,3
1.3.	Коэффициент уровня управления (Купр)	
	Руководителям структурных подразделений в зависимости от объема и сложности выполняемой работы, в т.ч. старший воспитатель	До 0,7
1.4.	Коэффициент специализации (Кспец)	
	Тренерам-преподавателям за работу в организациях олимпийского резерва, за высокие спортивные достижения	0,15
1.5.	Коэффициент за сложность и напряженность работы (Ксл)	До 1,0
	Коэффициент за сложность педагогическим работникам непосредственно осуществляющих воспитательный процесс:	
	За работу с детьми раннего возраста	0,1
	За реализацию программы дошкольного образования	0,2
1.6.	Коэффициент доплаты до МРОТ	До 1,0
2.	Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет	
2.1.	Коэффициент стажа работы (Кст)	0,1-0,3
2.1.1.	Педагогическим, бухгалтерским работникам за продолжительность педагогической, бухгалтерской работы	
	до 10 лет	0,1
	от 10 до 15 лет	0,2
	свыше 15 лет	0,3

3.	Выплаты за классность	
	Коэффициент классности (Ккл)	
	Водителям автомобилей, имеющим право на управление несколькими категориями транспортных средств (за исключением водителей, имеющих право на управление транспортными средствами категории «D» занятых перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)), за классность:	
	1 класс (имеющим право на управление транспортными средствами категории «B», «C», «D»)	0,25
	2 класс (имеющим право на управление транспортными средствами двух категорий)	0,1
4.	Надбавки за почетные звания и ученые степени	
4.1.	Коэффициент почетного звания (Кзв)	0,15 - 0,3
	Почетные звания Республики Бурятия	0,15
	«Почетный работник образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения»	0,2
	«Заслуженный работник Российской Федерации»	0,3

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников МАДОУ детский сад «Рябинушка»
МО «Кабанский район» Республики Бурятия

**Виды и размеры компенсационных выплат для работников
учреждений образования**

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый коэффициент
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.	До 0,12
2.	Выплаты педагогическим работникам, заведующим, за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	0,25
3.	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	
3.1.	За работу в ночное время	0,2 - 0,35
3.2.	За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; работникам в общеобразовательных школах-интернатах, непосредственно занятым в таких классах (группах)	0,15 - 0,2
3.3.	За работу с детьми и подростками находящимися на индивидуальном обучении	До 0,2

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе оплаты труда
работников муниципальных учреждений образования,
подведомственных МКУ «РУО» Кабанского района
Республики Бурятия

Значение корректирующих коэффициентов, используемых для определения должностного
оклада руководителя муниципального учреждения образования

Общеобразовательные учреждения

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
1	2,5
2	2,0
3	1,5
4	1,2

Дошкольные учреждения

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
1	2,0
2	1,5
3	1,2
4	1,0

Учреждения дополнительного образования

Уровень	Значение корректирующего коэффициента, раз
1	1,2
2	1,0
3	0,8
4	0,6

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 298758671356317544631232521185682992068791923340

Владелец Коробенкова Оксана Викторовна

Действителен с 02.02.2024 по 01.02.2025